

EN English version

Familiarize yourself with the Dott Code of Conduct

This document is meant to be an easy way to familiarize yourself with the key tenets of the Dott Code of Conduct, but it does not replace the Code of Conduct. You are still responsible for adhering to the Code of Conduct as written.

Fair Treatment

- ★ Keep the working environment free from discrimination, harassment, and bullying.
- ★ Employees are treated, and treat others, with dignity and respect.
- ★ We do not tolerate any form of racism, and nobody shall be discriminated against or favored.
- ★ We allow different opinions, address problems openly, and seek solutions together.

We do not tolerate corruption

- ★ We do not grant payments, favors, or other monetary contributions in order to win contracts or gain advantages for Dott or other individuals.
- ★ We do not try to influence business dealings with private enterprises by making or receiving illegal payments. You may not receive payments from suppliers in exchange for business from Dott.
- ★ We always pay special attention to avoid even the mere appearance of impropriety.

We take care of Dott's assets

- ★ We protect Dott's assets and handle them with care. We do not use Dott's assets in an inappropriate manner, for personal use or unauthorized purposes.
- ★ We ensure that appropriate steps are always taken to protect the interests of Dott, in particular intellectual property and other company secrets, documents and data carriers, against unauthorized access by third parties and unauthorized use by third parties.

We avoid conflicts of interests

- ★ We avoid actual or apparent conflicts of interest-when your personal interests interfere with the best interests of Dott. You may not procure goods or services from friends, family or a company which you have a personal interest in.

- ★ All our decisions are made exclusively on the basis of objective criteria, and we do not allow ourselves to be swayed by personal interests or relations.
- ★ The best rule for any situation that appears to present a conflict of interest is to “abstain and disclose.”
- ★ If it is not possible to avoid participating in the event or activity creating the conflict, promptly disclose the potential conflict and avoid participating in decisions that might raise the appearance of a conflict until you receive appropriate guidance.

We do not tolerate anti-competitive behaviour



- ★ We are committed to ensuring fair competition in our markets and to obeying applicable antitrust and competition laws. You may not share information with or otherwise collude with competitors of Dott.
- ★ We prohibit illegal agreements and coordinate behavior that intends to or may limit competition.
- ★ If we discover such agreements, we immediately terminate them and impose sanctions.
- ★ We select our direct business partners according to their adherence to the antitrust law that we have established for ourselves in this Code.

We preserve our confidential information and comply with data privacy



- ★ We protect Dott's confidential information and we do not share it with anyone unless we know that we are authorised to do so.
- ★ We collect, store and process personal data in a legally compliant manner.
- ★ We ensure all confidential and personal data is stored securely and protected against unauthorized access and unauthorized transmission.

We promote a healthy and safe work environment



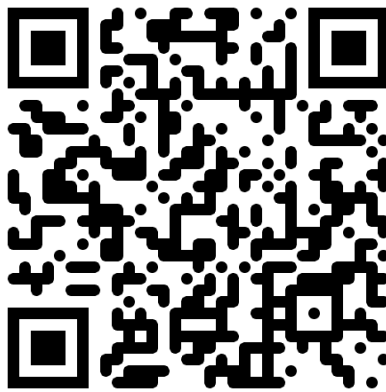
- ★ We are committed to a violence-free work environment; Dott does not tolerate any level of violence or the threat of violence in the workplace.
- ★ Employees shall comply with the occupational health and safety rules issued by Dott, and shall never put the health and safety of their colleagues at risk.

- ★ Employees should speak up if they believe that their working environment is unsafe or presents a health risk and inform the Health and Safety team.

REMEMBER :

Reporting may be placed through your Line Manager or your People Business Partner

It can be also placed anonymously through [Whistleblowing Integrity Line](#)



Scan to report



Arabic version

تعرف على قواعد السلوك الخاصة بشركة Dott

تهدف هذه الوثيقة إلى تقديم ملخص للمبادئ الأساسية في مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة Dott، ولكنها لا تُعد بديلاً عن المدونة الكاملة. تقع على عاتقك مسؤولية الالتزام بمدونة قواعد السلوك بنصها الكامل



المعاملة العادلة

- ★ الحفاظ على بيئة عمل خالية من التمييز، والتحرش، والتهم.
- ★ يُعامل الموظفون، ويعاملون الآخريين، بكرامة واحترام.
- ★ لا نتسامح مطلقاً مع أي شكل من أشكال العنصرية، ولا يجوز التمييز ضد أي شخص أو محاباته.
- ★ نتقبل الآراء المختلفة، ونناقش المشاكل بصراحة، ونسعى لإيجاد الحلول سوياً.



لا نتسامح مع الفساد

- ★ لا نمنح أي مدفوعات أو خدمات أو مساهمات مالية أخرى بهدف الفوز بعقود أو الحصول على مزايا لشركة Dott أو لأي أفراد آخرين.
- ★ لا نحاول التأثير على التعاملات التجارية مع الشركات الخاصة عن طريق تقديم أو تلقي مدفوعات غير قانونية.
- ★ لا يجوز لك تلقي أي مدفوعات من الموردين مقابل منحهم أعمالاً من Dott.
- ★ نحرص دائماً على تجنب حتى شبهة ارتكاب أي مخالفة.



نحافظ على أصول وممتلكات Dott

- ★ نحمي أصول Dott ونتعامل معها بعناية. لا نستخدم أصول Dott بطريقة غير لائقة، أو للاستخدام الشخصي، أو لأغراض غير مصرح بها.
- ★ نضمن اتخاذ الخطوات المناسبة دائماً لحماية مصالح Dott، وخاصة الملكية الفكرية وأسرار الشركة الأخرى، والوثائق، ووسائط البيانات، من وصول أو استخدام أطراف ثالثة غير مصرح لها.



نتجنب تضارب المصالح

- ★ نتجنب تضارب المصالح الفعلي أو الظاهري—وذلك عندما تتعارض مصالحك الشخصية مع المصالح العليا لشركة Dott.
- ★ لا يجوز لك شراء سلع أو خدمات من الأصدقاء أو العائلة أو من شركة لديك مصلحة شخصية فيها.
- ★ نتخذ جميع قراراتنا بناءً على معايير موضوعية فقط، ولا نسمح بالتأثر بالمصالح أو العلاقات الشخصية.
- ★ أفضل قاعدة لأي موقف يبدو أنه يمثل تضارباً في المصالح هي: "الامتناع والإفصاح".
- ★ إذا كان من غير الممكن تجنب المشاركة في الحدث أو النشاط الذي يخلق التضارب، أفصح فوراً عن التضارب المحتمل وتجنب المشاركة في القرارات التي قد تثير شبهة تضارب المصالح حتى تتلقى التوجيه المناسب.



لا نتسامح مع السلوكيات المانعة للمنافسة

- ★ نلتزم بضمان المنافسة العادلة في أسواقنا والامتنثال لقوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة المعمول بها.
- ★ لا يجوز لك مشاركة المعلومات مع منافسي Dott أو التواطؤ معهم بأي شكل آخر.
- ★ نحظر الاتفاقيات غير القانونية والسلوكيات المنسقة التي تهدف إلى الحد من المنافسة أو قد تؤدي إليه.
- ★ إذا اكتشفنا مثل هذه الاتفاقيات، فإننا ننهايها فوراً ونفرض العقوبات.
- ★ نختار شركاءنا التجاريين المباشرين وفقاً لمدى التزامهم بقانون مكافحة الاحتكار الذي أقرناه لأنفسنا في هذه المدونة.



نحافظ على سرية معلوماتنا ونلتزم بخصوصية البيانات

- ★ نحمي معلومات Dott السرية ولا نشاركها مع أي شخص ما لم نكن نعلم أنه مصرح لنا بذلك.
- ★ نجتمع البيانات الشخصية ونخزنها ونعالجها بطريقة تتوافق مع القانون.
- ★ نضمن تخزين جميع البيانات السرية والشخصية بشكل آمن وحمايتها من الوصول أو النقل غير المصرح به.

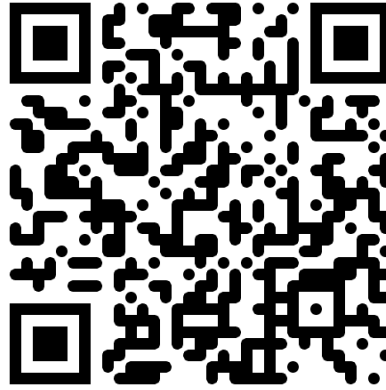


نعزز بيئة عمل صحية وأمنة

- ★ نلتزم ببيئة عمل خالية من العنف؛ لا نتسامح Dott مع أي مستوى من العنف أو التهديد به في مكان العمل.
- ★ يجب على الموظفين الالتزام بقواعد الصحة والسلامة المهنية الصادرة عن Dott، ويجب ألا يعرضوا صحة وسلامة زملائهم للخطر أبدًا.
- ★ يجب على الموظفين الإبلاغ إذا كانوا يعتقدون أن بيئة عملهم غير آمنة أو تشكل خطرًا على الصحة، وإبلاغ فريق الصحة والسلامة

تذكر:

يمكن تقديم البلاغات من خلال مديرك المباشر أو شريك أعمال الموارد البشرية (People Business Partner).
يمكن أيضًا تقديمها بسرية تامة عبر خط النزاهة للإبلاغ عن المخالفات. [Whistleblowing Integrity Line](#)



امسح الرمز للإبلاغ

 **Italian version**

Scopri il Codice di Condotta di Dott

Questo documento ti aiuta a familiarizzare in modo semplice con i punti principali del Codice di Condotta di Dott, ma non lo sostituisce. Devi comunque rispettare il Codice di Condotta nella sua interezza.

Trattamento equo



- ★ È responsabilità di tutti mantenere un ambiente di lavoro libero da discriminazioni, molestie e bullismo.
- ★ I dipendenti devono essere trattati, e devono trattare gli altri, con dignità e rispetto.
- ★ Non è tollerata alcuna forma di razzismo e nessuno deve essere discriminato o favorito.
- ★ Accogliamo opinioni diverse, affrontiamo i problemi apertamente e cerchiamo soluzioni insieme.

Non tolleriamo la corruzione



- ★ Non vengono concessi pagamenti, favori o altri contributi finanziari per ottenere contratti o vantaggi per Dott o per terzi.
- ★ Non si devono influenzare le transazioni commerciali con imprese private mediante pagamenti illeciti, né ricevere compensi dai fornitori in cambio di affari con Dott.
- ★ Prestiamo costante attenzione a evitare anche la sola percezione di comportamenti impropri.

Trattiamo con attenzione i beni aziendali



- ★ Proteggiamo i beni aziendali e li utilizziamo con cura. Non impieghiamo i beni di Dott in modo inappropriato, per uso personale o per scopi non autorizzati.
- ★ Garantiamo che vengano sempre adottate le misure appropriate per tutelare gli interessi dell'azienda, in particolare la proprietà intellettuale, altri segreti aziendali, documenti e supporti di dati, contro accessi o utilizzi non autorizzati da parte di terzi.

Evitiamo i conflitti d'interesse



- ★ Evitiamo conflitti di interesse reali o apparenti. I tuoi interessi personali non devono interferire con i migliori interessi di Dott. Non è consentito acquistare beni o servizi da amici, familiari o aziende in cui si possieda un interesse personale.
- ★ Tutte le decisioni devono basarsi esclusivamente su criteri oggettivi, senza lasciarsi influenzare da interessi o rapporti personali.
- ★ La regola generale in caso di possibile conflitto di interessi è: “astieniti e segnala subito la situazione.”
- ★ Se non è possibile evitare di partecipare all'attività che genera il conflitto, comunica immediatamente il potenziale conflitto ed evita di prendere decisioni fino a ricevere indicazioni appropriate.

Non tolleriamo comportamenti anticoncorrenziali



- ★ Ci impegniamo a garantire una concorrenza leale nei nostri mercati e a rispettare le leggi antitrust e sulla concorrenza applicabili. Non è consentito condividere informazioni con i concorrenti di Dott né collaborare con essi in modo da influenzare la concorrenza.
- ★ Sono vietati accordi illeciti e comportamenti che intendano o possano limitare la concorrenza.
- ★ Se scopriamo tali accordi, li interrompiamo immediatamente e applichiamo sanzioni.
- ★ Selezioniamo i nostri partner commerciali diretti in base alla loro conformità alla normativa antitrust, così come stabilito nel presente Codice.

Proteggiamo le informazioni riservate e rispettiamo la privacy dei dati



- ★ Proteggiamo le informazioni riservate di Dott e non le condividiamo con nessuno, a meno che non siamo autorizzati a farlo.
- ★ Raccogliamo, archiviamo e trattiamo i dati personali in conformità alla legge.
- ★ Garantiamo che tutti i dati riservati e personali siano conservati in modo sicuro e protetti da accessi o trasmissioni non autorizzati.

Promuoviamo un ambiente di lavoro sano e sicuro

- ★ Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro privo di violenza; Dott non tollera alcun livello di violenza o minaccia di violenza sul luogo di lavoro.
- ★ I dipendenti devono rispettare le norme di salute e sicurezza sul lavoro emanate da Dott e non mettere mai a rischio la salute o la sicurezza dei colleghi.
- ★ I dipendenti devono segnalare qualsiasi situazione che ritengano pericolosa o che comporti un rischio per la salute, informando il team Health and Safety.

Ricorda:

La segnalazione può essere effettuata tramite il tuo Manager o il tuo People Business Partner

Può essere effettuata anche in forma anonima tramite [Whistleblowing Integrity Line](#)



Inquadra per segnalare

 **Polish version**

Zapoznaj się z Kodeksem Postępowania Dott

Niniejszy dokument ma na celu ułatwienie zapoznania się z kluczowymi zasadami Kodeksu Postępowania Dott, ale nie zastępuje Kodeksu Postępowania. Nadal jesteś odpowiedzialny za przestrzeganie Kodeksu Postępowania w formie, w jakiej został napisany.

Uczciwe traktowanie

- ★ Utrzymujemy środowisko pracy wolne od dyskryminacji, molestowania i zastraszania.
- ★ Pracownicy traktują innych z godnością i szacunkiem i sami są w ten sposób traktowani.
- ★ Nie tolerujemy żadnej formy rasizmu i nikt nie może być dyskryminowany ani faworyzowany.
- ★ Dopuszczamy różne opinie, otwarcie rozwiązujemy problemy i wspólnie szukamy rozwiązań.

Nie tolerujemy korupcji

- ★ Nie udzielamy płatności, przysług ani innych świadczeń pieniężnych w celu wygrania kontraktów lub uzyskania korzyści dla Dott lub innych osób.
- ★ Nie próbujemy wpływać na transakcje handlowe z przedsiębiorstwami prywatnymi poprzez dokonywanie lub otrzymywanie nielegalnych płatności. Nie możesz otrzymywać płatności od dostawców w zamian za transakcje z Dott.
- ★ Zawsze zwracamy szczególną uwagę, aby uniknąć nawet pozorów niewłaściwego postępowania.

Dbamy o własność Dott

- ★ Chronimy własność Dott i obchodzimy się z nimi ostrożnie. Nie wykorzystujemy aktywów Dott w niewłaściwy sposób, do celów osobistych lub nieautoryzowanych.
- ★ Zapewniamy, że zawsze podejmowane są odpowiednie kroki w celu ochrony interesów Dott, w szczególności własności intelektualnej i innych tajemnic firmowych, dokumentów i nośników danych, przed nieuprawnionym dostępem osób trzecich i nieuprawnionym wykorzystaniem przez osoby trzecie.

Unikamy konfliktu interesów

- ★ Unikamy rzeczywistych lub pozornych konfliktów interesów – gdy Twoje osobiste interesy kolidują z najlepszymi interesami Dott. Nie możesz nabywać towarów ani usług od przyjaciół, rodziny ani firmy, w której masz osobisty interes.
- ★ Wszystkie nasze decyzje są podejmowane wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów i nie pozwalamy, aby kierowały nami osobiste interesy lub relacje.
- ★ Najlepszą zasadą w każdej sytuacji, która wydaje się stwarzać konflikt interesów, jest „powstrzymanie się i ujawnienie”.
- ★ Jeśli nie można uniknąć uczestnictwa w wydarzeniu lub działaniu tworzącym konflikt, należy niezwłocznie ujawnić potencjalny konflikt i unikać uczestniczenia w decyzjach, które mogą stwarzać pozory konfliktu, dopóki nie otrzymasz odpowiednich wskazówek.

Nie tolerujemy zachowań antykonkurencyjnych



- ★ Jesteśmy zaangażowani w zapewnienie uczciwej konkurencji na naszych rynkach oraz w przestrzeganie obowiązujących przepisów antymonopolowych i przepisów dotyczących konkurencji. Nie wolno Ci udostępniać informacji ani w inny sposób współpracować z konkurentami Dott.
- ★ Zabrania się zawierania nielegalnych porozumień i koordynowania zachowań, które mają na celu lub mogą ograniczać konkurencję.
- ★ Jeśli wykryjemy takie porozumienia, natychmiast je zakończymy i nałożymy sankcje.
- ★ Wybieramy naszych bezpośrednich partnerów biznesowych zgodnie z ich przestrzeganiem prawa antymonopolowego, które sami ustanowiliśmy w niniejszym Kodeksie.

Zachowujemy poufne informacje i przestrzegamy zasad ochrony danych



- ★ Chronimy poufne informacje Dott i nie udostępniamy ich nikomu, chyba że wiemy, że jesteśmy do tego upoważnieni.
- ★ Zbieramy, przechowujemy i przetwarzamy dane osobowe w sposób zgodny z prawem.
- ★ Zapewniamy bezpieczne przechowywanie wszystkich poufnych i osobistych danych oraz ochronę przed nieuprawnionym dostępem i nieuprawnionym przesyłaniem.

Promujemy zdrowe i bezpieczne środowisko pracy



- ★ Jesteśmy zaangażowani w tworzenie środowiska pracy wolnego od przemocy.
- ★ Dott nie toleruje żadnego poziomu przemocy ani groźby przemocy w miejscu pracy.
- ★ Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy wydanych przez Dott i nigdy nie mogą narażać zdrowia i bezpieczeństwa swoich kolegów.
- ★ Pracownicy powinni zgłaszać, jeśli uważają, że ich środowisko pracy jest niebezpieczne lub stanowi zagrożenie dla zdrowia, i informować zespół ds. bezpieczeństwa i higieny pracy.

PAMIĘTAJ:

Zgłoszenia można składać za pośrednictwem swojego przełożonego lub partnera biznesowego ds.pracowniczych.

Można je również złożyć anonimowo za pośrednictwem [Whistleblowing Integrity Line](#)



Zeskanuj kod QR

 **French version**

Familiarisez-vous avec le code de conduite Dott

Ce document a pour but de vous familiariser facilement avec les principes fondamentaux du Code de conduite Dott, mais il ne remplace pas le Code de conduite. Vous êtes toujours tenu de respecter le Code de conduite tel qu'il est rédigé.

Traitement équitable



- ★ Maintenir un environnement de travail exempt de discrimination, de harcèlement et d'intimidation.
- ★ Les salariés sont traités, et traitent les autres, avec dignité et respect.
- ★ Nous ne tolérons aucune forme de racisme, et personne ne doit être victime de discrimination ou bénéficier d'un traitement de faveur.
- ★ Nous acceptons les opinions divergentes, abordons les problèmes ouvertement et cherchons ensemble des solutions.

Nous ne tolérons pas la corruption



- ★ Nous n'accordons aucun paiement, faveur ou autre contribution financière dans le but de remporter des contrats ou d'obtenir des avantages pour Dott ou d'autres personnes.
- ★ Nous ne cherchons pas à influencer les relations commerciales avec des entreprises privées en effectuant ou en recevant des paiements illégaux. Vous ne pouvez pas recevoir de paiements de la part de fournisseurs en échange de contrats avec Dott.
- ★ Nous veillons toujours à éviter toute apparence d'irrégularité.

Nous prenons soin des actifs de Dott



- ★ Nous protégeons les actifs de Dott et les traitons avec soin. Nous n'utilisons pas les actifs de Dott de manière inappropriée, à des fins personnelles ou non autorisées.
- ★ Nous veillons à ce que les mesures appropriées soient toujours prises pour protéger les intérêts de Dott, en particulier la propriété intellectuelle et autres secrets d'entreprise, documents et supports de données, contre tout accès non autorisé par des tiers et toute utilisation non autorisée par des tiers.

Nous évitons les conflits d'intérêts

- ★ Nous évitons les conflits d'intérêts réels ou apparents, lorsque vos intérêts personnels interfèrent avec les intérêts supérieurs de Dott. Vous ne pouvez pas acheter des biens ou des services auprès d'amis, de membres de votre famille ou d'une entreprise dans laquelle vous avez un intérêt personnel.
- ★ Toutes nos décisions sont prises exclusivement sur la base de critères objectifs, et nous ne nous laissons pas influencer par des intérêts ou des relations personnels.
- ★ La meilleure règle à suivre dans toute situation qui semble présenter un conflit d'intérêts est de « s'abstenir et de divulguer ».
- ★ S'il n'est pas possible d'éviter de participer à l'événement ou à l'activité à l'origine du conflit, divulguez rapidement le conflit potentiel et évitez de participer à des décisions qui pourraient donner l'impression d'un conflit jusqu'à ce que vous receviez des conseils appropriés.

Nous ne tolérons aucun comportement anticoncurrentiel

- ★ Nous nous engageons à garantir une concurrence loyale sur nos marchés et à respecter les lois antitrust et sur la concurrence applicables. Vous ne devez pas partager d'informations avec les concurrents de Dott ni vous livrer à des pratiques collusoires avec eux.
- ★ Nous interdisons les accords illégaux et les comportements coordonnés qui visent à limiter la concurrence ou sont susceptibles de le faire.
- ★ Si nous découvrons de tels accords, nous y mettons immédiatement fin et imposons des sanctions.
- ★ Nous sélectionnons nos partenaires commerciaux directs en fonction de leur respect de la loi antitrust que nous avons établie pour nous-mêmes dans le présent Code.

Nous préservons la confidentialité de nos informations et respectons la confidentialité des données

- ★ Nous protégeons les informations confidentielles de Dott et ne les partageons avec personne, sauf si nous savons que nous sommes autorisés à le faire.
- ★ Nous collectons, stockons et traitons les données personnelles dans le respect de la législation en vigueur.

- ★ Nous veillons à ce que toutes les données confidentielles et personnelles soient stockées en toute sécurité et protégées contre tout accès et toute transmission non autorisés.

Nous favorisons un environnement de travail sain et sûr

- ★ Nous nous engageons à offrir un environnement de travail exempt de violence ; Dott ne tolère aucun niveau de violence ou de menace de violence sur le lieu de travail.
- ★ Les salariés doivent se conformer aux règles de santé et de sécurité au travail émises par Dott et ne doivent jamais mettre en danger la santé et la sécurité de leurs collègues.
- ★ Les salariés doivent signaler tout environnement de travail qu'ils jugent dangereux ou présentant un risque pour la santé et en informer l'équipe chargée de la santé et de la sécurité.

RAPPEL :

Les signalements peuvent être effectués auprès de votre supérieur hiérarchique ou de vos RH.

Ils peuvent également être effectués de manière anonyme via la [procédure de lancement d'alerte](#).



**Scannez pour
le rapport**

 **Dutch version**

Maak uzelf vertrouwd met de gedragscode van Dott.

Dit document is bedoeld als een eenvoudige manier om vertrouwd te raken met de belangrijkste principes van de Dott-gedragscode, maar vervangt de gedragscode niet. U blijft verantwoordelijk voor het naleven van de gedragscode zoals deze is opgesteld.

Eerlijke behandeling

- ★ Zorg voor een werkomgeving die vrij is van discriminatie, intimidatie en pesten.
- ★ Medewerkers worden met waardigheid en respect behandeld en behandelen anderen ook zo.
- ★ We tolereren geen enkele vorm van racisme en niemand mag worden gediscrimineerd of bevoordeeld.
- ★ We staan open voor verschillende meningen, pakken problemen openlijk aan en zoeken samen naar oplossingen.

Wij tolereren geen corruptie

- ★ We verlenen geen betalingen, gunsten of andere financiële bijdragen om contracten binnen te halen of voordelen te verkrijgen voor Dott of andere personen.
- ★ We proberen geen invloed uit te oefenen op zakelijke transacties met particuliere ondernemingen door illegale betalingen te doen of te ontvangen. U mag geen betalingen van leveranciers ontvangen in ruil voor opdrachten van Dott.
- ★ We besteden altijd bijzondere aandacht aan het vermijden van zelfs maar de schijn van ongepastheid.

Wij zorgen voor de activa van Dott

- ★ Wij beschermen de activa van Dott en gaan er zorgvuldig mee om. Wij gebruiken de activa van Dott niet op ongepaste wijze, voor persoonlijk gebruik of voor ongeoorloofde doeleinden.
- ★ Wij zorgen ervoor dat er altijd passende maatregelen worden genomen om de belangen van Dott te beschermen, in het bijzonder intellectuele eigendom en andere bedrijfsgeheimen, documenten en gegevensdragers, tegen ongeoorloofde toegang door derden en ongeoorloofd gebruik door derden.

We vermijden belangenconflicten



- ★ We vermijden feitelijke of schijnbare belangenconflicten, wanneer uw persoonlijke belangen in strijd zijn met de belangen van Dott. U mag geen goederen of diensten aanschaffen van vrienden, familie of een bedrijf waarin u een persoonlijk belang hebt.
- ★ Al onze beslissingen worden uitsluitend genomen op basis van objectieve criteria en we laten ons niet beïnvloeden door persoonlijke belangen of relaties.
- ★ De beste regel voor elke situatie die een belangenconflict lijkt op te leveren, is 'je onthouden en openheid geven'.
- ★ Als het niet mogelijk is om deelname aan de gebeurtenis of activiteit die het conflict veroorzaakt te vermijden, geef dan onmiddellijk openheid over het potentiële conflict en vermijd deelname aan beslissingen die de schijn van een conflict kunnen wekken, totdat je passende begeleiding hebt gekregen.

Wij tolereren geen concurrentieverstorend gedrag



- ★ We zetten ons in om eerlijke concurrentie op onze markten te waarborgen en de toepasselijke antitrust- en mededingingswetgeving na te leven. Het is niet toegestaan om informatie te delen met of anderszins samen te spannen met concurrenten van Dott.
- ★ We verbieden illegale afspraken en gecoördineerd gedrag dat bedoeld is om de concurrentie te beperken of daartoe kan leiden.
- ★ Als we dergelijke afspraken ontdekken, beëindigen we deze onmiddellijk en leggen we sancties op.
- ★ We selecteren onze directe zakenpartners op basis van hun naleving van de antitrustwetgeving die we voor onszelf hebben vastgelegd in deze Code.

Wij bewaren onze vertrouwelijke informatie en houden ons aan de privacywetgeving



- ★ Wij beschermen de vertrouwelijke informatie van Dott en delen deze niet met anderen, tenzij wij weten dat wij hiertoe bevoegd zijn.
- ★ Wij verzamelen, bewaren en verwerken persoonsgegevens op een wettelijk conforme manier.
- ★ Wij zorgen ervoor dat alle vertrouwelijke en persoonsgegevens veilig worden opgeslagen en beschermd tegen ongeoorloofde toegang en ongeoorloofde overdracht.

Wij bevorderen een gezonde en veilige werkomgeving

- ★ We streven naar een geweldloze werkomgeving; Dott tolereert geen enkel niveau van geweld of dreiging met geweld op de werkplek.
- ★ Werknemers moeten zich houden aan de regels voor gezondheid en veiligheid op het werk die door Dott zijn opgesteld en mogen de gezondheid en veiligheid van hun collega's nooit in gevaar brengen.
- ★ Werknemers moeten zich uitspreken als ze vinden dat hun werkomgeving onveilig is of een gezondheidsrisico vormt, en dit melden aan het team voor gezondheid en veiligheid.

ONTHOUD:

Meldingen kunnen worden gedaan via uw lijnmanager of uw HR-afdeling.

Ze kunnen ook anoniem worden gedaan via de [Whistleblowing Integrity Line](#).



**Scannen om te
rapporteren**

 **German version**

Mach dich mit dem Dott-Verhaltenskodex vertraut

Dieses Dokument hilft dir dabei, die wichtigsten Grundsätze unseres Verhaltenskodex kennenzulernen. Es ist eine Zusammenfassung – ersetzt aber nicht den vollständigen Kodex. Du bist weiterhin dafür verantwortlich, den vollständigen Verhaltenskodex einzuhalten.

Faires Miteinander

- ★ Wir schaffen ein Arbeitsumfeld ohne Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung.
- ★ Bei Dott begegnen wir uns mit Respekt und behandeln einander fair.
- ★ Rassismus hat bei uns keinen Platz. Niemand wird bevorzugt oder benachteiligt.
- ★ Unterschiedliche Meinungen sind willkommen. Probleme sprechen wir offen an und suchen gemeinsam nach Lösungen.

Korruption? Nicht bei uns

- ★ Wir geben keine Zahlungen oder Gefälligkeiten, um Vorteile zu bekommen – weder für Dott noch für einzelne Personen.
- ★ Wir lassen uns nicht auf illegale Deals ein – auch nicht mit externen Partnern.
- ★ Du darfst keine Zahlungen von Lieferanten annehmen, um im Gegenzug Geschäfte mit ihnen abzuschließen.
- ★ Und: Schon der Anschein von Unsauberkeit ist ein No-Go. Achte also immer auf sauberes Verhalten.

Wir gehen verantwortungsvoll mit Dott`s Ressourcen um

- ★ Ob Laptop, Software oder Daten – wir nutzen Dott`s Ressourcen sorgfältig und nur für legitime Zwecke.
- ★ Private Nutzung oder Zweckentfremdung? Bitte nicht.
- ★ Besonders wichtig: Wir schützen vertrauliche Infos, geistiges Eigentum und Unternehmensdaten vor unbefugtem Zugriff oder Missbrauch.

Interessenkonflikte? Sagen wir lieber gleich Bescheid

- ★ Wenn deine privaten Interessen mit den Interessen von Dott kollidieren könnten, sag bitte sofort Bescheid.
- ★ Du solltest keine Geschäfte mit Freund*innen, Familie oder Firmen machen, an denen du persönlich beteiligt bist.
- ★ Unsere Entscheidungen treffen wir objektiv – persönliche Beziehungen spielen dabei keine Rolle.
- ★ Gute Faustregel: „Im Zweifel offenlegen und erstmal raushalten.“
- ★ Wenn du in einer Situation steckst, die heikel sein könnte, sprich frühzeitig mit deinem Teamlead oder dem People Team.

Wir stehen für fairen Wettbewerb

- ★ Wir halten uns an Wettbewerbs- und Kartellrecht – klarer Fall.
- ★ Es ist tabu, vertrauliche Infos mit der Konkurrenz zu teilen oder Absprachen zu treffen, die den Markt verzerren.
- ★ Sollten wir unfaire oder illegale Absprachen entdecken, beenden wir sie sofort und handeln konsequent.
- ★ Auch bei der Wahl unserer Partner achten wir darauf, dass sie unsere Werte teilen.

Vertraulichkeit & Datenschutz

- ★ Vertrauliche Informationen von Dott bleiben vertraulich – und werden nur geteilt, wenn du dazu berechtigt bist.
- ★ Persönliche Daten behandeln wir mit höchster Sorgfalt und immer im Einklang mit geltendem Datenschutzrecht.
- ★ Alle Daten werden sicher gespeichert und vor unbefugtem Zugriff geschützt.

Gesund & sicher arbeiten – für uns alle

- ★ Gewalt – ob körperlich oder verbal – hat bei Dott keinen Platz.
- ★ Sicherheit geht vor: Halte dich an die Health & Safety-Richtlinien und achte auch auf deine Kolleg*innen.
- ★ Wenn du dich unsicher fühlst oder eine mögliche Gefahr siehst, sprich es offen an und informiere unser Health & Safety Team.

DENK DARAN:

Wenn dir etwas auffällt, sprich mit deinem Teamlead oder deinem People Partner.

Du kannst Vorfälle auch anonym über unsere [Whistleblowing Integrity Line](#) melden.



**scannen, um
zu berichten**

 **Hungarian version**

Ismerkedj meg a Dott Magatartási Kódexével

Ez a dokumentum egy könnyen áttekinthető útmutató a Dott Magatartási Kódexének alapelveihez, de nem helyettesíti a Magatartási Kódexet. Továbbra is felelős vagy azért, hogy a Magatartási Kódexben leírtaknak megfelelően járd el.

Tiszteletteljes és fair bánásmód

- ★ Tartsuk munkakörnyezetünket mentesen a diszkriminációtól, zaklatástól és megfélemlítéstől.
- ★ A munkavállalókat méltósággal és tisztelettel kezeljük, és ők is így bánnak másokkal.
- ★ Nem tűrünk el semmilyen formájú rasszizmust, senkit sem érhet hátrányos megkülönböztetés, és senkit sem részesítünk előnyben.
- ★ Elfogadjuk a különböző véleményeket, nyíltan kezeljük a problémákat, és közösen keresünk megoldást.

Nem tűrjük a korrupciót

- ★ Nem adunk pénzt, előnyöket vagy más anyagi juttatásokat szerződések megszerzéséért, illetve Dott vagy más egyének előnyhöz juttatásáért.
- ★ Nem próbálunk üzleti kapcsolatokat befolyásolni jogellenes kifizetésekkel – sem adással, sem elfogadással. Nem fogadhatsz el beszállítóktól pénzt a Dott-tól származó üzlet fejében.
- ★ Mindig különösen ügyelünk arra, hogy még a látszatát is elkerüljük a helytelen magatartásnak.

Gondosan kezeljük a Dott eszközöket

- ★ Védjük és gondosan használjuk a Dott eszközöket. Nem használjuk azokat helytelenül, személyes célra vagy engedély nélküli tevékenységhez.
- ★ Gondoskodunk arról, hogy a Dott érdekeit – különösen a szellemi tulajdont és más üzleti titkokat, dokumentumokat és adathordozókat – mindig megvédjük az illetéktelen hozzáféréstől és felhasználástól.

Kerüljük az összeférhetetlenséget



- ★ Elkerüljük a tényleges vagy látszólagos összeférhetlenségeket – amikor a személyes érdekek ütköznek a Dott legjobb érdekeivel. Nem vásárolhatsz árut vagy szolgáltatást barátoktól, családtagoktól vagy olyan cégtől, amelyben személyes érdekeltiséged van.
- ★ Minden döntésünket kizárólag objektív szempontok alapján hozzuk meg, nem engedjük, hogy személyes érdekek vagy kapcsolatok befolyásoljanak.
- ★ A legjobb szabály minden helyzetben, amely összeférhetlenséget mutathat: „tartózkodj és jelezd”.
- ★ Ha elkerülhetetlen a részvétel az adott eseményben vagy tevékenységben, azonnal jelentsd a lehetséges összeférhetlenséget, és ne vegyél részt döntésekben, amíg nem kapsz megfelelő útmutatást.

Nem tűrjük az antikompetitív magatartást



- ★ Elköteleztettek vagyunk a tisztességes verseny mellett, és betartjuk az alkalmazandó versenyjogi és trösztellenes törvényeket. Nem osztunk meg információt és nem működünk együtt a Dott versenytársaival.
- ★ Tilos minden jogellenes megállapodás és összehangolt magatartás, amely a verseny korlátozására irányul vagy arra alkalmas.
- ★ Amennyiben ilyet felfedezünk, azonnal megszüntetjük és szankciókat alkalmazunk.
- ★ Közvetlen üzleti partnereinket is az alapján választjuk ki, hogy megfelelnek-e a trösztellenes szabályoknak, amelyeket mi magunkra is kötelezőnek tartunk.

Megőrizzük bizalmas információinkat és betartjuk az adatvédelmi előírásokat



- ★ Védjük Dott bizalmas információit, és nem osztjuk meg azokat senkivel, hacsak nincs erre jogosultságunk.
- ★ A személyes adatokat jogszerűen gyűjtjük, tároljuk és kezeljük.
- ★ Gondoskodunk arról, hogy minden bizalmas és személyes adat biztonságosan legyen tárolva, és védve legyen az illetéktelen hozzáféréstől vagy továbbítástól.

Egészséges és biztonságos munkakörnyezetet biztosítunk



- ★ Elkötelezettek vagyunk az erőszakmentes munkakörnyezet mellett; a Dott semmilyen szinten nem tűri el az erőszakot vagy annak fenyegetését.
- ★ A munkavállalóknak be kell tartaniuk a Dott által kiadott munkavédelmi és egészségvédelmi szabályokat, és soha nem veszélyeztethetik kollégáik egészségét vagy biztonságát.
- ★ A munkavállalóknak jelezniük kell, ha úgy érzik, hogy munkakörnyezetük nem biztonságos vagy egészségügyi kockázatot jelent, és értesíteniük kell a Munkavédelmi csapatot.

NE FELEDD:

Bejelentést tehetsz a **közvetlen a managereden** vagy a **People Partnereden** keresztül.

Névtelenül is tehetsz bejelentést a [Whistleblowing Integrity Line](#)-on keresztül.



**beolvasni a
jelentéshez**